



L'ordre du jour a été adopté sans modification.

Le public n'a formulé aucune question.

### DONNÉES SUR LE MOUVEMENT DES CLIENTÈLES

Le directeur général commente les données sur le mouvement des clientèles. Au 10 septembre 2011, l'ensemble des données est relativement stable. Il n'y a pas de jeunes en attente de service. Le nombre de signalements reçus est légèrement inférieur à celui enregistré à la même période l'année passée et il en va de même pour les signalements retenus. Globalement, on note des baisses à l'hébergement et le nombre de fugues est inférieur d'environ 70 si on le compare avec le cumulatif à la même période l'an passé.

### RAPPORT DU COMITÉ DE VÉRIFICATION

L'analyse de la situation budgétaire a été effectuée par le comité de vérification sur les données disponibles au 13 août 2011. Le budget est bien contrôlé et le cap est maintenu sur l'équilibre budgétaire au 31 mars 2012.

### RÉGIME D'EMPRUNTS À LONG TERME

Le conseil d'administration a adopté une résolution instituant un régime d'emprunt à long terme. Cette résolution doit être adoptée annuellement en vertu de certains aspects techniques de la Loi sur l'administration financière. Elle permet le versement et le financement par le ministère de la Santé et des Services sociaux des budgets d'opérations, de remplacement d'équipement et de travaux majeurs.

### GUIDE D'ÉTHIQUE DU CENTRE JEUNESSE DE QUÉBEC – INSTITUT UNIVERSITAIRE

Le CJC-IU a revu ses valeurs organisationnelles il y a quelques années et, afin d'assurer une concordance entre ses valeurs et divers autres documents, une révision de certaines publications s'avère nécessaire. C'est dans ce contexte que le conseil d'administration a adopté le Guide d'éthique et mandaté le directeur général pour une révision ultérieure des autres textes requis par la Loi sur les services de santé et les services sociaux.

### POLITIQUE-CADRE DE DIVERSITÉ

La Politique-cadre de diversité adoptée par le conseil d'administration est issue d'une réflexion amorcée il y a quelques années. Elle présente une définition très large de la diversité qui réfère à toutes les caractéristiques par lesquelles les gens peuvent différer entre eux. Elle vise la participation et l'inclusion de toutes les différences, qu'il s'agisse du sexe, de l'âge, de la condition sociale, de l'origine ethnique ou nationale, de l'orientation sexuelle, de la religion, du handicap, de la grossesse, de la langue, tout en comprenant les diversités telles : l'expérience, les générations, les compétences, les statuts ou toute autre différence. La politique énonce les cadres conceptuels, stratégiques et pratiques relatifs à la gestion de la diversité tant au regard des services offerts, des collaborations et partenariats et en matière d'accès à l'emploi.



#### FONDATION DU CENTRE JEUNESSE DE QUÉBEC

Les administrateurs ont été informés que les résultats du tournoi de golf 2011 montrent un profit de 84 000 \$ et ils ont été invités à prendre part au cocktail dînatoire de la Fondation qui aura lieu le 16 novembre prochain, à la salle Pierre-Corriveau. Enfin, un projet entre la Fondation du Centre jeunesse de Québec, le CJQ-IU et un nouveau partenaire (la Fondation Le Petit Blanchon) est en voie d'élaboration. Pour préciser les contours de ce projet, un groupe de travail tripartite sera mis sur pied et plus de détails seront communiqués ultérieurement.

LA PROCHAINE SÉANCE ORDINAIRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION aura lieu le 25 octobre à 19 h.

Le prochain numéro de l'InfoCA paraîtra en octobre 2011.

Le présent bulletin est produit par la Direction générale du Centre jeunesse de Québec – Institut universitaire. Si vous désirez obtenir plus de renseignements concernant cette publication ou émettre des commentaires, composez le 418 661-6951, poste 1516.

